

VERBALE DI INCONTRO

Oggi 30 dicembre 2008, si sono incontrate la società CAI e le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGL-TRASPORTI,

Nel corso della riunione è proseguito il monitoraggio della fase di start up e del processo di assunzione.

Con riferimento al settore "Pulizie di bordo", in virtù delle poche giornate lavorative trascorse rispetto alle attività ed elaborazioni tuttora in corso, le Parti si aggiornano al 5 gennaio, alle ore 15, per la conclusione condivisa dell'argomento.

Fermi restando i criteri di selezione adottati e in coerenza con quanto definito in data 23 dicembre u.s. per le posizioni operaie, è stata verificata, in relazione alle esigenze organizzative e operative dell'Azienda, la possibilità di offrire assunzioni a tempo indeterminato al personale impiegatizio che nella attuale occupazione ricopra la posizione di Addetto di Rampa nell'ambito dei fabbisogni organizzativi nell'area dello Scalo ("landside"), anche attraverso la proposta di assunzione su diverse posizioni di lavoro.

Analoga proposta, nell'ambito delle esigenze organizzative di Scalo, potrà essere offerta ad alcune risorse attualmente operanti nell'Area Rampa con contratto a tempo determinato o apprendistato, tenendo sempre in considerazione l'anzianità individuale pregressa.

Si è affrontata altresì la tematica relativa agli organici Alitalia Express, particolarmente colpiti per l'obiettivo abbattimento della produzione. Le soluzioni dovranno necessariamente, come per le altre realtà del Gruppo, essere trovate in coerenza con la gestione generale dell'avvio delle attività del Gruppo.

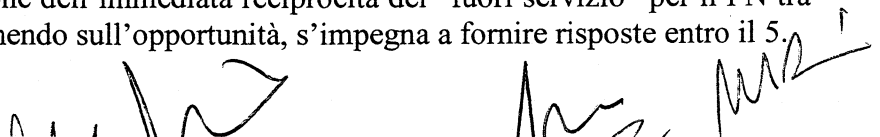
Relativamente alla "Periferia Italia", registrato l'organico atteso al 12 gennaio nelle diverse sedi, le Parti hanno convenuto di avviare, a partire dal 5 prossimo venturo, approfondimenti su organici e servizi prestati nei diversi aeroporti italiani, alla ricerca di soluzioni condivise tra CAI, le OO.SS. e, auspicabilmente, le diverse Società di Gestione interessate. Quanto sopra anche con riferimento alla tematica biglietterie, non previste dal Piano CAI.

Si ribadisce che la previsione di assunzione a tempo indeterminato riguarderà al 12 gennaio almeno 10150 lavoratori ex Alitalia, ivi comprese le lavoratrici in astensione obbligatoria o facoltativa, alle quali è stata inviata una comunicazione di avvenuta selezione.

Prosegue anche per l'area DMO l'approfondimento sulle posizioni di lavoro disponibili per consentire la ricollocazione di personale ad oggi non coinvolto nel processo di assunzione.

Relativamente al personale navigante le Parti hanno convenuto che, in relazione alla programmazione delle ferie a partire dal mese di febbraio, sarà possibile inoltrare normale richiesta entro il 7 gennaio all'Help Desk per quanto riguarda il PNC (in attesa di attivare un apposito indirizzo email) e alla casella email xxx.pnt@alitalia.it. Per i mesi successivi l'Azienda è impegnata ad attivare un sistema informatico dedicato.

Le OO.SS. hanno richiesto l'attuazione dell'immediata reciprocità del "fuori servizio" per il PN tra Alitalia e AirOne. L'Azienda, convenendo sull'opportunità, s'impegna a fornire risposte entro il 5.



Il personale assunto da CAI per il quale è stata prevista un'utilizzazione presso AirOne ed EAS opererà in regime di distacco, ferma restando la dipendenza da CAI.

Le Parti hanno confermato la volontà di attivare immediatamente dopo il 12 gennaio un processo di verifica continua al fine di poter cogliere in linea generale, nell'ambito delle esigenze operative e di adeguato presidio dei processi organizzativi aziendali, ogni opportunità di ottimizzazione e adeguamento dei livelli occupazionali.

L'incontro viene aggiornato al giorno 5 gennaio alle ore 15.

CAI S.p.A.

Aut. Cui
Uff. Leg.

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTI

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]