

Addì 26 giugno 2009, in Roma

tra

Alitalia - CAI

e

le organizzazioni sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti e Ugl-TA

in relazione:

- ai confronti avviati nel trimestre in corso ed alle questioni emerse dall'esame del processo di integrazione tra Airone ed Alitalia;
- alla necessità di fornire adeguate risposte alle esigenze dell'operativo a partire dal potenziamento delle basi di Milano, Torino e Venezia e all'avvio di quella di Catania;
- alla verifica dell'evoluzione delle esigenze organizzative e produttive ed alle connesse ricadute sulle necessità di ottimale dimensionamento dell'organico delle società del Gruppo;
- a quanto emerso nelle precedenti sessioni d'incontro con particolare riferimento alle istanze sindacali avanzate in ordine a chiarimenti in materia di applicazione del contratto e di efficace evoluzione dei rapporti industriali;

si conviene quanto segue:

- **SOLIDARIETÀ ESPANSIVA**

Con riferimento a quanto convenuto per il PNC con l'Accordo del 19 febbraio scorso, circa l'attivazione di un contratto di solidarietà espansiva ex art. 2, legge 864/1984, è stata completata la raccolta delle istanze di adesione alla riduzione collettiva dell'orario di lavoro e, nel frattempo, i competenti organi pubblici hanno dato riscontro positivo sulla compatibilità del contratto di solidarietà con lo speciale regime connesso ai rapporti di lavoro costituiti con i dipendenti provenienti dal Gruppo Alitalia in a.s.

L'attivazione dell'istituto della solidarietà espansiva rappresenta un positivo e compatibile riscontro alle istanze avanzate dal Personale Navigante di Cabina

in ordine alle richieste di accesso a regimi di prestazione a tempo parziale; in tale prospettiva, l'Azienda opererà affinché venga soddisfatto il più ampio numero di richieste pervenute.

Le Parti convengono, quindi, di procedere entro il 4 luglio prossimo alla definizione della disciplina di dettaglio del contratto di solidarietà espansivo per il PNC della durata di 24 mesi, che, in relazione alle specifiche modalità di attuazione, in termini di tipologia e quantità complessive di riduzione dell'orario e di coerenza con le esigenze organizzative ed operative aziendali, potrà determinare, nella prima fase che terminerà del quadrimestre luglio – ottobre, un incremento occupazionale pari a 100 unità, riferibili al soddisfacimento delle prime 550 richieste pervenute.

La disciplina attuativa si riferirà a forme di riduzione di orario su base mensile o settimanale e tutti gli istituti sia normativi che retributivi sono direttamente riproporzionati in relazione alla ridotta prestazione lavorativa (vedi allegato).

In considerazione del diffuso interesse connesso all'attuazione di contratti di solidarietà espansivi, le Parti procederanno a valutare l'attuazione dello strumento solidaristico nei restanti settori, a partire dall'handling, ferma restando l'esigenza di mantenimento e di miglioramento dell'efficienza organizzativa ed operativa aziendale. A tal fine le Parti attiveranno, a partire dal mese di luglio p.v., confronti di approfondimento tecnico per specifici settori.

Dal 30 giugno l'Azienda avvierà il processo di raccolta di richieste di adesione volontaria alla riduzione di orario con finalità solidaristica nell'ambito dell'area "handling".

- **SISTEMA MULTIBASE**

Le Parti convengono, in relazione alla strutturazione strategica del network aziendale, fondato su un sistema "multibase", ed alla correlata articolazione organizzativa, di definire con uno specifico accordo le modalità attraverso le quali la eventuale variabilità delle esigenze di dimensionamento delle singole basi possa essere soddisfatta. In particolare, l'accordo, si articola sui seguenti punti essenziali:

- I dimensionamenti di ciascuna base, in termini di quantità e qualità degli organici, sono definiti dall'Azienda sulla base delle proprie esigenze organizzative, produttive ed operative.

- Le necessità di alimentazione degli organici nelle basi, saranno soddisfatte prioritariamente ricorrendo a dichiarazioni di volontarietà nella allocazione presso la base da parte degli interessati. Allo scopo, saranno raccolte con cadenza annuale, nel mese di novembre, le manifestazioni di volontà di cui sopra, la cui validità sarà di un anno. Qualora le adesioni volontarie siano superiori al fabbisogno previsto, si procederà a trasferimenti secondo la maggiore anzianità aziendale di assunzione maturata nella Società di provenienza, ferma restando la compatibilità con le esigenze organizzative aziendali. L'accoglimento della manifestazione di volontà determina che non trovano applicazione le discipline contrattuali relative al trasferimento, ad eccezione delle spese di trasloco, secondo quanto di seguito indicato nel presente accordo.
- In caso di insufficienza delle volontarietà ai fini del completamento delle esigenze di organico nelle basi, si procederà, nell'ambito delle qualifiche, a trasferimenti per minore anzianità, con riferimento alle basi interessate.

Confermato quanto concordato negli accordi del 19 febbraio in ordine al superamento dei criteri di selezione di cui all'Accordo del 31 ottobre 2008, in relazione alle necessità di avvio imminente dell'operativo basato sul sistema "multibase", e in relazione alla necessità di fornire risposte tempestive all'esigenze dell'operativo connesse al potenziamento delle basi di Milano, Torino e Venezia e all'avvio di quella di Catania, la Parti convengono che la conseguente alimentazione degli organici nelle basi avverrà, limitatamente all'anno 2009, secondo i criteri di seguito indicati:

- PNT
  - Volontarietà. Le Società procederanno nei prossimi giorni a rendere noto all'intero organico PNT in forza a tempo indeterminato le necessità previste, con indicazione delle abilitazioni necessarie, e le modalità attraverso le quali potrà essere manifestata formalmente, entro il 12 luglio p.v., l'adesione alla proposta aziendale.

Per coloro che, entro il termine previsto, aderiranno alla proposta di allocazione presso diversa base sarà riconosciuto il seguente trattamento, forfettario, omnicomprensivo e sostitutivo di quanto eventualmente previsto dalle

normative vigenti, per i quali, con l'adesione alla proposta, sono espressamente rinunciati:

- un importo una tantum pari a € 25.000 lordi per i Comandanti e pari a € 13.000 lordi per i Piloti;
- il rimborso delle spese di trasloco, dietro presentazione di regolare documentazione amministrativa e fiscale, entro un massimale di € 5.000, comprensivo di I.V.A..

Le Aziende si riservano di accogliere, a propria discrezione sulla base di criteri di coerenza economica, adesioni alla proposta proveniente da PNT che non sia in possesso dei requisiti tecnici sopra citati (a titolo di esempio: abilitazioni possedute) e/o che sia titolare di specifici incarichi (ad esempio, istruttore/controllore).

Le Aziende si riservano altresì di accogliere, a propria discrezione, adesioni alla proposta provenienti da PNT appartenente a Società diverse da quella a cui il fabbisogno è riferito. In tali casi, il trattamento sopra descritto è da intendersi sostitutivo, oltre che di ogni altra previsione normativa, di qualsiasi altro trattamento eventualmente spettante per il trasferimento che avvenga, anche ai fini amministrativi, successivamente a future integrazioni organizzative e societarie presso la base per la quale sia stata formulata adesione da parte del dipendente. Tali trattamenti, di qualsivoglia natura, sono da intendersi espressamente rinunciati con l'adesione alla proposta.

Qualora le adesioni alla proposta delle Aziende eccedessero il fabbisogno previsto, si procederà alle accettazioni secondo criteri di coerenza economica e seniority nella Società di provenienza.

➤ Qualora le adesioni volontarie non fossero sufficienti a soddisfare il fabbisogno previsto, si procederà a trasferimenti secondo criteri attinenti alle abilitazioni possedute e, nell'ambito di queste, secondo la minore anzianità aziendale nella Società di provenienza, ferma restando la compatibilità con le esigenze organizzative aziendali. Tale situazione potrà essere complessivamente considerata dall'Azienda alla luce della definizione della lista unica di anzianità.

- La Società si riserva comunque di procedere alle assunzioni previste dagli accordi in essere presso le basi sopra indicate, secondo le necessità e proprie valutazioni.
- Qualora si verificano assunzioni dirette presso le basi sopra indicate, le eventuali assunzioni di PNT a tempo indeterminato che si dovessero rendere necessarie successivamente al completamento di quanto previsto dall'Accordo del 19 febbraio scorso, saranno effettuate con modalità che agevolino il trasferimento di detto personale assunto che ne abbia fatto richiesta presso la base ove sia avvenuta la collocazione in CIGS da parte delle aziende del Gruppo Alitalia in a.s..

La localizzazione presso le basi, sia per via volontaria, sia per trasferimento, sia per assunzione direttamente nella base non comporta limitazioni alla facoltà futura delle Società di procedere per motivi tecnici, organizzativi, operativi o produttivi, a trasferimenti verso altre basi.

L'adesione alla proposta aziendale cui faccia seguito il trasferimento, potrà essere valutata favorevolmente per quanto possa concernere gli sviluppi professionali futuri.

- PNC

- Volontarietà. Fermo restando quanto previsto al punto 4 dell'accordo del 19 febbraio 2009, le Società procederanno nei prossimi giorni a rendere noto all'intero organico PNC in forza a tempo indeterminato le necessità previste, suddivise per qualifica, e le modalità attraverso le quali potrà essere manifestata formalmente, entro il 12 luglio p.v., l'adesione alla proposta aziendale.

Per coloro che, entro il termine previsto, aderiranno alla proposta di allocazione presso diversa base sarà riconosciuto il seguente trattamento, forfettario, omnicomprensivo e sostitutivo di quanto eventualmente previsto dalle normative vigenti, i quali, con l'adesione alla proposta, sono espressamente rinunciati:

- Un importo una tantum pari a € 8.000 lordi;

- Il rimborso delle spese di trasloco, dietro presentazione di regolare documentazione amministrativa e fiscale, entro un massimale di € 5.000 comprensivo di I.V.A.

Le Aziende si riservano di accogliere eventuali richieste, a propria discrezione sulla base di criteri di coerenza economica, di personale che sia titolare di specifici incarichi. Le Aziende si riservano altresì di accogliere, a propria discrezione, adesioni alla proposta provenienti da PNC appartenente a Società diverse da quella a cui il fabbisogno è riferito. In tali casi, il trattamento sopra descritto è da intendersi sostitutivo, oltre che di ogni altra previsione normativa, di qualsiasi altro trattamento eventualmente spettante in relazione a eventuali modifiche nella titolarità del rapporto di lavoro conseguente alle previste integrazioni organizzative e societarie presso la base per la quale sia stata formulata adesione da parte della risorsa. Tali trattamenti, di qualsivoglia natura, sono da intendersi espressamente rinunciati con l'adesione alla proposta.

Qualora le adesioni alla proposta delle Aziende eccedessero il fabbisogno previsto, si procederà alle accettazioni secondo criteri di coerenza economica e anzianità nella Società di provenienza.

- Qualora le adesioni volontarie non fossero sufficienti a soddisfare il fabbisogno previsto, si procederà alle assunzioni previste dagli accordi in essere, secondo le necessità operative ed organizzative.
- Nel caso in cui il fabbisogno di organico presso le basi non sia soddisfatto attraverso volontarietà ed assunzioni, si procederà, secondo le esigenze organizzative, con trasferimenti secondo criteri attinenti in primo luogo alla qualifica di appartenenza e successivamente, nell'ambito di questa, ferma restando la compatibilità con le esigenze organizzative aziendali, secondo la minore anzianità di assunzione maturata nella Società di provenienza..
- Qualora si verificassero assunzioni dirette presso le basi sopra indicate, le eventuali assunzioni di PNC a tempo indeterminato che si dovessero rendere necessarie successivamente al completamento di quanto previsto dall'Accordo del 19 febbraio scorso, saranno effettuate con modalità che agevolino il trasferimento del personale assunto che ne abbia fatto richiesta presso la base ove sia avvenuta la collocazione in CIGS da parte delle aziende del Gruppo Alitalia in a.s.

La localizzazione presso le basi, sia per via volontaria, sia per trasferimento, sia per assunzione direttamente nella base non comporta limitazioni alla facoltà futura delle Società di procedere per motivi tecnici, organizzativi, operativi o produttivi, a trasferimenti verso altre basi.

L'adesione alla proposta aziendale cui faccia seguito il trasferimento, potrà essere valutata favorevolmente per quanto possa concernere gli sviluppi professionali futuri.

- TRATTAMENTO APPLICABILE AL PERSONALE GIÀ DIPENDENTE DA SOCIETA' DEL GRUPPO ALITALIA

Fermo restando quanto previsto il 14/09/2008 ed il 31/10/2008, le parti si danno atto che a far data dal 1° luglio viene riconosciuta l'indennità di volo ex ristrutturazione tenendo conto delle seguenti tipologie di attività:

PNT:

giornate di riserva non impiegate; giornate di assistenza al simulatore; giornate di addestramento in volo come aggiunto all'equipaggio.

PNC:

giornate di riserva non impiegate.

In analogia a quanto sopra definito, alla medesima data, l'indennità di volo ex ristrutturazione sarà calcolata avendo a riferimento i seguenti emolumenti:

➤ per il PNT già dipendente di Alitalia Express: "Differenza Minimo" ed "Elemento Distinto Indennità di Volo", ove spettante ai sensi del CCL 8 marzo 2006 e nella misura spettante al 12 gennaio 2009;

➤ per il PNC già dipendente da Alitalia; “Ad Personam” con le modalità previste dal CCL 12 dicembre 1999 e nella misura erogata al 12 gennaio 2009.

\* \* \*

Nel corso del mese di luglio, le Parti dedicheranno un incontro a specifiche tematiche inerenti il PN.

\* \* \*

A seguito del confronto ed in relazione alle specifiche richieste delle OO.SS., l’Azienda, nell’ambito della propria autonoma discrezionalità, estenderà al personale navigante di AirOne Cityliner le coperture assicurative sanitarie previste per il personale navigante di Alitalia. L’attivazione delle coperture assicurative sarà operata nel corso del mese di settembre 2009.

Alitalia – Compagnia Area Italiana

FILT – CGIL

FIT – CISL

UILTRASPORTI

UGLTRASPORTI

## ALLEGATO

### SOLIDARIETÀ ESPANSIVA:

#### SCHEMA DI RIPROPORZIONAMENTO RIPOSI E INDENNITÀ DI VOLO ORARIA INTEGRATIVA

Una settimana di solidarietà:

Riposi assorbiti: 2;

Fasce mensili indennità di volo oraria integrativa:

0 – 31; 32 – 47; 48 – 54; 55 – 62; > 62

Due settimane di solidarietà:

Riposi assorbiti: 5;

Fasce mensili indennità di volo oraria integrativa:

0 – 22; 23 – 33; 34 – 38; 39 – 44; > 44

La corresponsione dell'indennità di volo oraria integrativa avverrà secondo le tabelle sopra indicate sulla base delle attività di volo nell'arco del mese solare.